

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 27-11-2023

Mødedato Mandag d. 27. november 2023 kl. 16:30

Mødested NEXT, Fabriksparken 31, 2600 Glostrup

Indholdsfortegnelse

Tema - Besøg på Next i Hersted.....	3
EBU/EBU/ØU/KB - Uddannelsespolitik 2023 - 2026 (Høring).....	4
Alle fagudvalg/ØU/KB - Fællesskabspolitik 2023 - 2026, efter høring.....	7
EBU - Før tidspension til unge under 40 år.....	10
EBU - Udpegning af bestyrelsesmedlem i Fonden VOKS.....	12
EBU - Orientering fra formanden.....	13
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	14
EBU - Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

Punkt 1: Tema - Besøg på Next i Hersted

00.01.00-P22-4-23

Anledning

Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioners udvalget besøger Next - Uddannelse København, Fabriksparken 31, 2600 Glostrup.

Sagsfremstilling

Udvalget ønsker at besøge relevante uddannelsesinstitutioner i Albertslund, som en del processen for udarbejdelse af den nye Uddannelsespolitik. Formålet med besøget er at få et indblik i de forskellige uddannelsesspor på skolen, elevernes hverdag, samt lidt om erhvervsuddannelsernes udvikling gennem årene.

På NEXT i Hersted tilbydes erhvervsuddannelser som eksempelvis murer, struktør og brolægger, men også uddannelser inden for servicefag som eksempelvis sikkerhedsvagt og ejendomsservicetekniker.

Tidsplan for besøget

Kl. 16.30 - ankomst

Kl. 16.35 - præsentation af Next samt rundtur og dialog v/Uddannelseskonsulent Christine Ingeberg Rye og Uddannelsesleder Jørgen Richter

Kl. 17.10 - afrunding

Kl. 17.15 - præsentation af ny erhvervs-konsulent Gitte Grahndin

Kl. 17.20 - afvikling af det lukkede udvalgsmøde i et af Next's mødelokaler

Kl. 18.15 - farvel og tak for nu.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen og rundvisningen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 2: EBU/EBU/ØU/KB - Uddannelsespolitik 2023 - 2026 (Høring)

00.01.00-P22-4-23

Anledning

Kommunalbestyrelsen vedtog den 8. november 2022 en plan for redigering af samtlige af Albertslund Kommunes 17 politikker som del af det samlede styringslandskab i kommunen. I den forbindelse er der udarbejdet en ny Uddannelsespolitik for 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept for at skabe en mere tydelig kobling mellem politiske beslutninger og den daglige opgaveløsning i kommunens organisation. Med beslutningen om et nyt styringskoncept blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen.

Kriterierne som politikkerne fremover skal opfylde, er følgende:

1. En beskrivelse af ønsket fremtidsscenario, hvor der kobles til visionen
2. Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenerier

Der er udarbejdet et oplæg til en ny Uddannelsespolitik, som skal sikre tydelige ambitioner og en klar retning for de fire kommende år på området. Indholdet i den nye politik tager afsæt i de lokale ambitioner, mål og udfordringer i byen.

Målsætningerne for Uddannelsespolitikken er:

- Alle Albertslunds unge er under uddannelse eller i job.

I Albertslund Kommune er vi den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber – og ikke mindst ligger det os på sinde at skabe gode og attraktive muligheder for vores unge. Uddannelsespolitikken indeholder den overordnede politiske vision for vores ungeindsats og tegner retningen for, hvordan Albertslund Kommune arbejder målrettet med at få de unge i uddannelse og job.

Det blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen, at Uddannelsespolitikken skal gennemgå den såkaldte store proces. Det betyder, at der skal foretages en høring, inden Kommunalbestyrelsen endeligt vedtager politikken.

Forud for præsentation i udvalget har Uddannelsespolitikken også været drøftet i styregruppen for Stærke valg og i Chefforum, hvorefter den er blevet tilpasset.

I forbindelse med udarbejdelse af Uddannelsespolitikken, er der afholdt workshops for to folkeskoleklasser på Herstedlund Skole samt Egelundskolen, en klasse på FGU Vestegnen, afdeling Albertslund samt en klasse på STX Albertslund, for at få elevernes tanker om valg af uddannelse. Samtidig er der søgt inspiration på ungeområdet hos andre kommuner. Resultaterne af dette blev præsenteret på et temamøde i kommunalbestyrelsen den 12. september 2023, hvilket der gives en kort opsamling på.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udkastet til den nye Uddannelsespolitik drøftes, og
2. at udvalget godkender, at Uddannelsespolitikken sendes i høring i perioden 26. september - 29. oktober 2023.

Historik

Beslutning fra Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget, 25. september 2023, pkt. 4:

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Supplerende Sagsfremstilling

By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse den 1. november 2023

Uddannelsespolitikken har været i høring i perioden fra den 26. september - 29. oktober 2023. Der er indkommet tre høringssvar i perioden (vedlagt som bilag) fra følgende uddannelsesinstitutioner:

- Albertslunds Ungecenter (AUC) / Albertslunds Ungdomsråd
- NEXT Vestskoven Gymnasium
- Vestegnen HF & VUC

Høringssvarene indeholder både input, hvor afsenderen sætter sig i spil i forhold til det videre arbejde med indsatserne, ligesom de har mere konkrete forslag til tilføjelser i politikken.

Det har givet anledning til mindre justeringer i Uddannelsespolitikken. Disse omfatter:

- En mere tydelig beskrivelse af, hvor vi allerede lykkes, så der ikke kun er fokus på udfordringerne
- Tilføjelse med eksempler på praksisorienteret undervisning
- En tydeliggørelse af ambitionen om at give øget støtte til unge med særlige udfordringer
- Tilføjelse af at Albertslund kommune også er en uddannelsesinstitution

Den nye version af Uddannelsespolitikken er vedlagt.

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller på baggrund af supplerende sagsfremstilling af 1. november 2023

1. at Uddannelsespolitikken godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Bilag

Procesplan for Uddannelsespolitik

Uddannelsespolitikken (21.09.2023)

Høringssvar til Uddannelsespolitik

Uddannelsespolitik - 2023-2026 (efter høring - 17.11.23)

Uddannelsespolitik 2023-2026 (efter høring) 20.11.23

Punkt 3: Alle fagudvalg/ØU/KB - Fællesskabspolitik 2023 - 2026, efter høring

00.01.00-A00-123-22

Anledning

Kommunalbestyrelsen godkendte den 8. november 2022, at samtlige af Albertslund Kommunes 17 politikker skal redigeres i løbet af 2023 som del af det samlede styringslandskab i kommunen. I den forbindelse er der udarbejdet en ny fællesskabspolitik for 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept. Med beslutningen om et nyt styringskoncept, blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Kriterierne som politikkerne fremover skal opfylde er følgende:

- En beskrivelse af ønsket fremtidsscenario, hvor der kobles til visionen
- Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenerier.

På den baggrund er der udarbejdet en ny fællesskabspolitik for 2023 - 2026 ud fra den såkaldte lille proces, som kun indebærer administrative rettelser af målsætninger. Dette blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 8. november 2022.

Fællesskabspolitikken danner rammerne for, hvordan borgere, politikere og kommunale medarbejdere kan være fælles om at udvikle byen. At mødet med hinanden bliver et fælles "vi" frem for et "dem" og et "os". I Albertslund tror vi grundlæggende på, at der kan skabes lige ret og mulighed for deltagelse, så de mangfoldige perspektiver, evner og ressourcer, som byen rummer, kan bringes i spil, når der skal skabes den bedste udgave af Albertslund.

For at indfri ovenstående indhold er der udarbejdet to målsætninger i politikken:

1. Albertslundere er en del af givende mangfoldige fællesskaber
2. Albertslundere styrker deres evne til at deltage i eller blive repræsenteret i det demokratiske liv

Det fireårige sigte i fællesskabspolitikken sikrer en klar og tydelig retning for området i Albertslund Kommune i de kommende år.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at den nye fællesskabspolitik 2023 - 2026 godkendes.

Historik

Beslutning fra Økonomiudvalget, 20. juni 2023, pkt. 17:

Tiltrådte indstillingen, idet det er Kommunalbestyrelsen, der godkender fællesskabspolitikken

(F, Ø, Paw Østergaard Jensen A) undlod

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen, 22. juni 2023:

Godkendte at sende Fællesskabspolitikken i høring frem til den 1. oktober 2023 og efterfølgende til behandling i fagudvalgene.

Supplerende sagsfremstilling

Økonomi og Stab den 12. oktober 2023

Fællesskabspolitikken har været i høring på den digitale samarbejdsplatform Forsamlingshuset i perioden den 1. september - 1. oktober 2023.

I perioden er der ikke blevet afgivet høringssvar til politikken.

Beslutning fra Miljø- og Byudvalget, 21. november 2023, pkt. 5:

Tiltrådte indstillingen, idet der til den videre behandling oplyses, hvor mange brugere, der aktivt har været inde på den digitale samarbejdsplatform Forsamlingshuset og læse politikken.

(F), (Ø), undlod.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 22. november 2023, pkt. 5:

Kunne ikke tiltræde indstillingen, idet udvalget foreslår, at politikken sendes i fornyet høring.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 23. november 2023, pkt. 4:

Kunne ikke tiltræde indstillingen, idet udvalget foreslår, at politikken sendes i fornyet og bredere høring.

Udvalget lagde vægt på Ældrerådets henvendelse og at Ældrerådet ikke er blevet informeret om, at fællesskabspolitikken var i høring, og derfor ikke har afgivet høringssvar.

Beslutning fra Ældreudvalget, 23. november 2023, pkt. 7:

Kunne ikke tiltræde indstillingen, idet udvalget foreslår, at politikken sendes i fornyet og bredere høring bl.a. i råd og nævn.

Udvalget lagde vægt på Ældrerådets henvendelse og at Ældrerådet ikke er blevet informeret om, at fællesskabspolitikken var i høring, og derfor ikke har afgivet høringssvar.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

(L, F) kunne ikke tiltræde, idet de ønskede, at sagen skulle sendes i fornyet og bredere høring.

(A) undlod

Bilag

Fællesskabspolitik 2023-2026

Plan for redigering af politikker

3 scenarier for redigering af politikker

Udtalelse fra Ældrerådet

Punkt 4: EBU - Førtidspension til unge under 40 år

32.03.16-G01-162-23

Anledning

I en artikel på dr.dk den 8. september 2023 beskrives udviklingen i førtidspensioner for unge under 40 år. På baggrund af artiklen gives Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner en status på antallet af førtidspensioner til borgere under 40 år i Albertslund kommune. Der er ligeledes publiceret en analyse fra DA (Dansk Arbejdsgiverforening) den 31.10.2023 der beskriver, at tildelingen af førtidspension til borgere under 40 år, varierer meget fra kommune til kommune, som stiller spørgsmålstejn til om opgaven skal centraliseres, for at skabe ensartethed.

Artiklen er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2012 en lov, der havde til formål at sikre en omfattende reform af førtidspensions- og fleksjonområdet. Hensigten var, at man som hovedregel ville lukke ned for muligheden for tildeling af førtidspension til borgere under 40 år. I artiklen på dr.dk fra september beskrives imidlertid, at et stigende antal unge får tildelt førtidspension, selvom reformen skulle sætte en stopper for dette.

Hovedtrækkene i loven var:

- Personer i alderen 18 - 39 år skal som udgangspunkt ikke have tilkendt førtidspension.
- Personer i alderen 18 – 39 år, hvor det er overvejende sandsynligt, at de uden en særlig indsats vil ende på førtidspension, skal tilbydes et individuelt tilrettelagt ressourceforløb med henblik på at opnå eller bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Efter lovens [§ 16](#), stk. 2 kan personer i alderen 18 - 39 år dog tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger.

Forvaltningen har gennemgået tildelte førtidspensioner tilbage til januar 2012 og frem til oktober 2023 til unge mellem 18 og 39 år. Gennemgangen har vist, at antallet af pensioner har været stigende fra 2012 til 2022 for alle aldersgrupper.

I 2012 fik 72 borgere tildelt førtidspension, heraf 35 under 40 år. I 2022 fik 166 borgere tildelt førtidspension, heraf 24 under 40 år. Det er altså ikke årgangen under 40 år der er steget, men årgangen over 40 år.

I 2018 og 2019 er der en stigning i tildelingen af førtidspensioner til borgere mellem 18 år og 20 år samt til borgere mellem 20 år og 30 år. Åsagen til dette er reformen fra 2012 som omfattede tildeling af 5 års ressourceforløb.

De borgere der ved lovens vedtagelse fik tildelt ressourceforløb udløb i 2018 og 2019. De borgere var det ikke lykkedes med at få tættere på arbejdsmarked i enten ordinært job eller i fleksjob.

I Albertslund har udviklingen i førtidspension været den samme som i resten af landet, da antallet af tildelte førtidspensioner er steget siden 2012, men en stor del af udviklingen omhandler altså borgere 40 år. I Albertslund er andelen af tildelte pensioner til borgere under 40 år på 2,1.

Udviklingen er uddybet i bilaget i forhold til førtidspensioner for unge under 40 år, mens udvalget i det nye år vil få en status for førtidspensioner for alle aldersgrupper.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at sagen tages til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Bilag

Tilkendelse af førtidspension til borgere under 40 år

Bilag 1.

bilag 2.

Store kommunale forskelle i tildeling af førtidspension til unge.pdf

Punkt 5: EBU - Udpegning af bestyrelsesmedlem i Fonden VOKS

24.10.07-A00-1-19

Anledning

Den socialøkonomiske virksomhed VOKS, som ligger i Hedemarken, drives af Fonden VOKS. I fondens bestyrelse har Albertslund Kommune en repræsentant. Kommunens repræsentant udpeges for en to-årig periode, startende 1.1. hvert lige år.

Sagsfremstilling

VOKS blev etableret i august 2019, hvor bestyrelsen afholdt sit første møde. Etableringen var muliggjort af en bevilling fra Velux-fonden, men bevillingen er nu ophørt. VOKS drives som socialøkonomisk virksomhed med selvbærende økonomi af Fonden VOKS. VOKS indtægter stammer fra salg af bæredygtige plantedekorationer til virksomheder og private, afholdelse af workshop og kurser og betaling for forløb for ledige, der er langt fra arbejdsmarkedet.

Ifølge fondens vedtægter består bestyrelsen af 7-9 medlemmer.

- ? 1 medlem udpeget af KAB
- ? 1 medlem udpeget af Bo-Vest
- ? 1 medlem udpeget af Albertslund Kommune
- ? 1 medlem udpeget af AKB Hedemarken
- ? 1 medlem udpeget af Gate 21
- ? 1 medlem udpeget af COOP
- ? 1 medlem udpeget af Albertslund Boligsociale Center

Medlemmerne udpeges for en to-årig periode med halvdelen i lige og halvdelen i ulige år.

Albertslund Kommunes plads varetages af direktør Kristine Klæbel, som forvaltningen ønsker at genudpege for en ny to-årig periode med start 1.1.24.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse, Kristine Klæbel, genudpeges til Albertslund Kommunes plads i bestyrelsen for Fonden VOKS.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Bilag

FondenVoksVedtægter.pdf

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- JobCamp23

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet

Lars Gravgaard Hansen har deltaget til diplomoverrækkelse for Mathias hos Electro Energy.

Bilag

Møde med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Beskæftigelsesoverblik, november 2023.
- B. Spørgsmål fra kommunalbestyrelsesmedlem, Tina Messaoudi (F), vedr. forhøjede rådighedsbeløb.
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet, november 2023.
- D. Spørgsmål fra Paw Østergaard Jensen vedr. permanent boligplacering af ukrainske flygtninge
- E. Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug - delanalyse
- F. Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

- 1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Bilag

- A. Beskæftigelsesoverblik (November 2023)
- B. Spørgsmål fra Kommunalbestyrelsesmedlem
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet EBU november 2023
- D. Svar på spørgsmål fra Paw Østergaard Jensen om permanent boligplacering af ukrainske flygtninge
- E. Information til udvalgte kommuner om kortlægning af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug.docx
- F. Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet

Punkt 9: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Morten Loof Andersen (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Mikkel Skovby (L)