

# **REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 20-10-2025**

**Mødedato** Mandag d. 20. oktober 2025 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Morten Loof Andersen (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O)

## **Indholdsfortegnelse**

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Orientering om analyse af unges vej gennem uddannelsessystemet.....	4
EBU - Orientering om implementering af arbejdspligt.....	6
EBU - Orientering om uddannelsesmesse 2025.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	11
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	12
EBU - Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

## **Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-17-24

### **Indstilling**

Formanden indstiller at,  
1. Dagsordenen godkendes

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## Punkt 2: EBU - Orientering om analyse af unges vej gennem uddannelsessystemet

00.01.00-G01-5-25

### Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering	x		x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

### Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

### Resumé

Denne sag præsenterer hovedresultaterne fra en analyse af uddannelsesforløb for unge i Albertslund Kommune, der har afsluttet folkeskolen i perioden 2017–2024. Formålet er at give et indblik i de unges valg af ungdomsuddannelse, frafald og parathed, og at pege på mulige indsatsområder. Sagen lægges til orientering i BSU.

### Sagsfremstilling

#### *Baggrund*

Albertslund Kommune har gennemført en forløbsanalyse af unges uddannelsesveje med udgangspunkt i data fra uddannelsesvejledere og skoler. Analysen anvender process mining til at kortlægge typiske forløb og overgange mellem uddannelsesstyper.

#### *Hovedresultater*

##### *Gymnasiale uddannelser dominerer*

De fleste unge vælger en gymnasial uddannelse, især STX. De mest populære gymnasier er Vestskovens Gymnasium, NEXT København og Rødovre Gymnasium. Dog ses der en del skift undervejs i både gymnasieforløbene og erhvervsuddannelserne til andre uddannelser eller skoler.

##### *Skæve veje og alternative forløb*

Nogle unge går ikke direkte fra grundskolen til ungdomsuddannelse. I stedet indgår de i forberedende forløb som FGU, PGU og AGU eller tager arbejde. Disse veje er særligt udbredte blandt unge, der senere vælger erhvervsuddannelser.

##### *Uddannelsesvalg afhænger af skolebaggrund*

Elever fra privatskoler søger oftest mod gymnasiale uddannelser, mens elever fra folkeskoler og 10. klasse i højere grad vælger erhvervsuddannelser. Der er indikationer på, at skolebaggrund har betydning for uddannelsesvalg.

##### *Frafald varierer betydeligt*

Frafaldet er højest på HF og erhvervsuddannelserne, og lavest på STX og HTX. Mænd falder oftere fra end kvinder. Tidligere frafald øger risikoen for yderligere frafald markant.

### *Parathed har stor betydning*

Vurderingen af parathed til både gymnasiale og erhvervsuddannelser hænger tæt sammen med frafald. Elever, der vurderes ikke parate, har markant højere frafaldsrate. Andelen af elever vurderet ikke parate til gymnasiet steg frem til 2021 og er siden faldet en smule.

### *Hvad sker der efter frafald?*

Efter frafald fra gymnasiet går der i gennemsnit 6,7 måneder, før forløbet afsluttes, og yderligere 4,1 måneder før en ny gymnasial uddannelse påbegyndes – eller 6,8 måneder til en erhvervsuddannelse. Omkring 60 % har midlertidigt arbejde i overgangsperioden. For erhvervsuddannelser er frafaldet hurtigere (3,1 måneder), og over halvdelen går også via midlertidigt arbejde.

## **Kommunens vision og politikker**

Målsætningen i Uddannelsespolitikken er, at de unge i Albertslund er i uddannelse eller job. Analysen understøtter dette ved at undersøge udfordringer og eventuelle mønstre i de unges vej igennem uddannelsessystemet.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

### **Bilag**

Uddannelsesveje

## Punkt 3: EBU - Orientering om implementering af arbejdspligt

15.00.00-A00-4-24

### Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

### Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

### Resumé

Der er indført arbejdspligt for alle borgere, der er på mindstesats gældende fra den 1.7 2025, dog undtaget fordrevne fra Ukraine og EU-borgere, der er i Danmark som arbejdstagere. Fra den 1.1. 2025 har borgere på mindstesats ankommet efter 2008 været omfattet.

Arbejdspligt indebærer løbende aktivering 37 timer ugentligt. I Albertslund Kommune er der medio september 2025 ca. 36 borgere omfattet af arbejdspligt. En del af disse er borgere langt fra arbejdsmarkedet. En tredjedel af dem er aktuelt sygemeldt.

Jobcentret arbejder aktivt med alle borgersager. Aktuelt er kun fem borgere uden aktiveringstilbud af dem, der vurderes at skulle i tilbud.

### Sagsfremstilling

Arbejdspligt er en pligt til at være i gang med aktivitet 37 timer om ugen. Denne er indført for forskellige grupper af borgere pr. 1.1 og 1.7 2025. Forvaltningen har en implementeringsfase indtil årets udgang til at sikre, at de omfattede borgere alle er i arbejdspligt.

- Der er ca. 36 borgere i Albertslund, som er omfattet af arbejdspligt.
- Aktuelt er 12 af dem sygemeldt og derfor ikke i gang med aktiveringstilbud.
- Fem borgere, der ikke er sygemeldt, er ikke i gang med aktiveringstilbud.

For sidstnævnte gruppe er der tale om borgere, hvor deres helbred skal afklares for at finde ud af, hvordan de skal omfattes af arbejdspligten, eventuelt på færre timer. Det kan også være borgere, som har afsluttet et tilbud, uden at et nyt tilbud straks var klar.

#### *Hvordan arbejder Jobcentret med implementeringen?*

At holde borgere kontinuerligt i aktivering er et nyt krav, hvilket indebærer en tilpasning af arbejdsgangene. Sagsbehandleren skal således arbejde mere kontinuerligt med den enkelte borger. For at sikre den bedst mulige implementering er der etableret et sparringsforum, hvor sagsbehandlerne kan få hjælp til at afklare det næste tilbud for

borgere omfattet af arbejdspligt. I sparringsforum deltager sagsbehandler, virksomhedskonsulent, en leder og en konsulent. Den tætte opfølgning på sager uden tilbud eller med langt fravær, betyder at der bliver arbejdet aktivt med alle sager med borgere omfattet af arbejdspligt.

Der er også arbejdet med at sikre flere forskellige aktiveringstilbud, som det er muligt, at borgerne kan starte i umiddelbart.

Der er oprettet ekstra nytteindsatspladser på Materialegården og i plejesektoren. Der er også som et forsøg oprettet undervisning med brancherettet dansk indenfor køkken og håndværk på Materialegården, så nytteindsatsen lettere kan modtage borgere, der ikke taler så meget dansk. Der er ligeledes oprettet mulighed for fire timers jobsøgning udenfor hjemmet i forbindelse med Jobværksted i Jobcentret.

Arbejdspligt kan omfatte:

- Danskundervisning
- Forberedelse til danskundervisning (max. 4 timer) eller jobsøgning udenfor hjemmet (max. 4 timer)
- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Nytteindsats
- Tilbud om sundhedsfaglig vejledning under sygdommelding fra øvrige tilbud
- Beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter, f.eks. jobmesser
- Lønnede timer
- Behandling efter Sundhedsloven
- Sociale indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov
- Kurser, som er direkte rettet mod et konkret job
- Transport mellem aktiviteter, der ligger på samme dag

*Hvem er omfattet?*

Med Kontanthjælpsreformen er der indført arbejdspligt for modtagere af mindstesats. Denne omfatter borgere, der ikke opfylder

- opholdskravet (ophold 9 ud af de seneste 10 år i Danmark) og
- beskæftigelseskravet (2,5 års arbejde indenfor de seneste 10 år)

Fra 1. januar 2025 var personer, der ikke opfyldte et af disse krav og var indrejst i Danmark efter 2008 omfattet.

Fra 1. juli 2025 er alle personer, der ikke opfylder et af disse krav og er indrejst i Danmark efter 1968 omfattet.

Fordrevne fra Ukraine er dog undtaget fra arbejdspligt. EU-borgere, som er arbejdstagere i Danmark er undtaget fra mindstesats. Danske statsborgere, der har været midlertidigt udrejst af Danmark, kan godt være omfattet af arbejdspligten.

## **Kommunens vision og politikker**

Arbejdspligt taler ind i Beskæftigelsespolitikken om, at flere skal være en del af arbejdsmarkedet. Med arbejdspligtens fokus på virksomhedsrettet aktivering understøttes Beskæftigelsespolitikken om at arbejde med et virksomhedsrettet fokus.

## **Økonomi**

Kommunen har fået 367.000 kr. i 2026 og 366.000 kr. årligt fra 2027 og frem i DUT-midler til arbejdet med arbejdspligt. Der er ikke bevilget ekstra midler til implementeringen i 2025.

## **Lovgrundlag**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats §105A og B

## **Borgerperspektiv**

Lovgivningen om arbejdspligt lægger op til at nytteindsats er et vigtigt redskab for at sikre kontinuerlig aktivering. Nytteindsats kan være på kommunale arbejdspladser eller laves som særligt tilrettelagt nytteindsats, der er et projekt uden

kontakt til en arbejdsplads. Jobcentret har valgt kun at lave nytteindsats på arbejdspladser, så borgerne er i en egentlig arbejdssituation og opkvalificeres. Der er tilknyttet en virksomhedskonsulent til borgerne i nytteindsats, så de hjælpes videre i praktik, løntilskud eller job, når det er muligt. Erfaringen er, at borgerne er glade for at få hjælp og for muligheden for at træne danske gloser, hvis der er behov for det.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## Punkt 4: EBU - Orientering om uddannelsesmesse 2025

00.01.00-G01-5-25

### Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

### Indstilling

Direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,  
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Resumé

Uddannelsesmessen 2025 blev afholdt tirsdag den 30. september kl. 17-19 på NEXT København for elever fra 7. klasse og fra 9. -10. klasse og deres forældre. Her var det muligt at få indsigt i forskellige ungdomsuddannelser og møde en række virksomheder.

Formålet med messen er at give de unge inspiration til fremtidens uddannelses- og karriereveje, blandt andet gennem dialog med andre unge, som allerede er i gang med uddannelse eller i job. På messen deltog ca. 160 elever samt deres forældre.

### Sagsfremstilling

Tirsdag den 30. september fra kl. 17-19 afholdt Albertslund og Glostrup Kommune årets uddannelsesmesse på NEXT København for alle 9. og 10. klasses elever og deres forældre, og som noget nyt i år var alle elever fra 7. klasserne også inviteret med.

Formålet er at give de unge og deres forældre et bredere indblik i de uddannelses- og karrieremuligheder, der findes efter grundskolen. Elever og forældre var inviteret via kommunikationssystemet Aula, og der var samtidig sat plakater op på alle skoler under titlen "Tænd din fremtid". Det er frivilligt, om eleverne og deres forældre vil deltage i uddannelsesmessens.

Der deltog ca. 160 elever fra Albertslund og Glostrup. Oveni havde mange unge deres forældre og søskende med. I alt har der været omkring 400 besøgende i løbet af aftenen.

På messen var følgende ungdomsuddannelser repræsenteret:

- NEXT EUD/EUX/Gymnasiale uddannelser
- TEC EUD/EUX
- FGU
- 10. klasse
- Forsvaret
- HF søfart – Svendborg

Derudover havde flere virksomheder en stand på messen, herunder

- CG Jensen
- Socialpædagogerne
- Fri bike Shop
- BO-Vest
- G.S.V. Materieludlejning A/S

Virksomhederne fortalte om deres arbejdsplads og om vejen til et job hos dem.

Desværre måtte Politiet melde afbud i sidste øjeblik grundet topmøde på Christiansborg, og Novo Nordisk måtte også melde fra grundet de omstruktureringer og besparelser, der på vej i koncernen.

Der var i år gjort en ekstra indsats for at finde unge repræsentanter til standene - både fra ungdomsuddannelserne og virksomhederne. Hensigten var, at de fortalte om deres vej til uddannelse eller job, hvilket kan medvirke til at styrke kommunikationen med de unge, der står overfor at skulle vælge, hvad de ønsker efter folkeskolen. Der blev udleveret et talekort til de unge "rollemodeller" på standene, som de kunne bruge som inspiration til at få en god dialog i gang med eleverne.

Der var som altid en god stemning og både standene med uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne var velbesøgt gennem hele aftenen. Ved nogle af standene var der også mulighed for at prøve kræfter med forskellige håndværk, hvilket var en stor succes. Mange elever og forældre gav udtryk for, at det havde været en rigtig god og spændende aften, og de var blevet mere afklaret omkring deres uddannelsesvalg.

Der vil på udvalgsrådet blive vist en video, hvor Forvaltningen både har interviewet elever, forældre og virksomheder.

## **Kommunens vision og politikker**

Målsætningen for Albertslund Kommunes uddannelsespolitik er, at alle Albertslunds unge er i uddannelse eller i job. Uddannelsesmessen er med til at give de unge og deres forældre et overblik over de mange uddannelses- og jobmuligheder og hjælpe dem til at tage et reflekteret og kvalificeret uddannelsesvalg på et oplyst grundlag.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Borgerperspektiv**

Intet at bemærke.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden**

00.01.00-P35-17-24

### **Indstilling**

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at, 1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

A. Partnerskabsaftaler

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.01.00-P35-17-24

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller at,  
1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

- A. Erhvervsnyt august 2025.
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet
- C. Orientering om kommende ansøgning til pulje om sygedagpenge fra beskæftigelse
- D. Orientering om workshop om ungdomsuddannelser den 10. september 2025
- E. Opdateret årshjul 2025
- F. Kommunekvoter 2026
- G. Beskæftigelsesoverblik (Oktober 2025)
- H. Mundtlig orientering om beskæftigelsesreformen og implementering af budget 2026

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

### **Bilag**

- A. ERHVERVSNYT - august 2025.pdf
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet
- C. Pulje fra STAR til sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse
- D. Orientering om workshop om ungdomsuddannelser
- E. Opdateret årshjul
- F. Kommunekvoter 2026
- G. Beskæftigelsesoverblik (Oktober 2025)
- G. Status på beskæftigelsesindsatsen (oktober 2025)

## **Punkt 7: EBU - Eventuelt**

00.01.00-P35-17-24

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Punkt 8: Underskriftsblad**

00.01.00-P35-17-24

### **Indstilling**

Formanden indstiller at,

1.at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

### **Sagsfremstilling**

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Morten Loof Andersen (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.