

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 17-11-2015

Mødedato Tirsdag d. 17. november 2015 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 1 (forhal)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| BEU - Orientering fra formanden..... | 3 |
| BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse..... | 5 |
| BEU - Kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter (bevilling)..... | 7 |
| BEU - Fritidsjob til unge i Hedemarken (bevilling)..... | 9 |
| BEU - Beskæftigelsesplan 2016..... | 11 |
| BEU - Eventuelt..... | 14 |

Punkt 1: BEU - Orientering fra formanden

BEU - Orientering fra formanden

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 17-11-2015

Intet.

Punkt 2: BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

Bilag

- A. Brev fra ministeren til borgmesteren om virksomhedskampagne
- A . Brev fra ministeren til borgmesteren om virksomhedskampagne
- A. Brev fra ministeren til borgmesteren om virksomhedskampagne

BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

Baggrund

A. Orientering - Virksomhedskampagne om jobservice.

B. Mundtlig orientering - KL JobCamp 2015.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 17-11-2015

Taget til efterretning.

Næste KL Job Camp afholdes den 10. og 11. november 2016.

Punkt 3: BEU - Kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter (bevilling)

15/14379

Bilag

Notat/ Midler til Kompetenceudvikling 2015/16

Ansøgningsskema Kompetenceudvikling i Hovedstaden og Bornholm

Budgetopstilling

Tilsagnsbrev

Bevillingsskema

BEU - Kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter (bevilling)

Baggrund

Styregruppen for Hovedstadens Rekrutteringsservice har besluttet at udarbejde ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med henblik på at gennemføre et fælles kompetenceudviklingsforløb for virksomhedskonsulenter, som både kan styrke den enkelte kommunes virksomhedsrettede indsats og samarbejdet herom i HRS-regi. Styregruppen har valgt konsulentfirmaet Marselisborg som samarbejdspart og underviser på forløbene.

Jobcenter Albertslund er ansøger overfor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på vegne af de 16 jobcentre. Styrelsen har bevilget 1.163.000 kr. til dækning af udgifter til undervisning. Forudsætning for ansøgningen er, at kommunerne dækker 40% af udgifterne.

Medfinansieringen fra Albertslund Kommune finansieres fra Jobcentrets midler til kompetenceudvikling. De øvrige kommuners medfinansiering opkræves af Jobcenter Albertslund og er en forudsætning for den enkelte kommunes deltagelse.

Der er udarbejdet kompetenceudviklingsforløb med 6 moduler. Der er søgt midler til at i alt 214 medarbejdere deltager i undervisning, herunder 13 fra Albertslund. Projektet løber i 2015 og 2016.

Økonomi og finansiering

Albertslunds udgift svarer til udgiften for 12 medarbejdere og en leder.

Med en egenfinansiering på 40% og en støtte på 60%

Det betyder at Albertslund skal betale 118.000 kr. af det samlede projekt i løbet af 2015 og 2016.

Albertslund Kommune får støtte svarende til 71.000 kr. fra STAR.

Albertslund Kommunes nettoudgift er 47.000 kr. som finansieres af efteruddannelsesmidler i Jobcentret.

Hele projektet beløber sig til 1.939.000 kr.

Støtten fra STAR er 1.163.000 kr.

Der er en kommunal egenbetaling på 776.000 kr.

Albertslund Kommune koordinerer projektet i samarbejde med Marselisborg og får udbetalt om midlerne fra STAR i to tempi. Når 50% af budgettet er brugt og ved den endelige afregning.

INDSTILLING

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 1.938.000 kr. fordelt over 2015 og 2016 til dækning af undervisning af virksomhedskonsulenter, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og de deltagende kommuner samt jobcentrets midler til efteruddannelse.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 17-11-2015

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 4: BEU - Fritidsjob til unge i Hedemarken (bevilling)

15/8254

Bilag

Bevillingskema Fritidsjobambassadør

Bevillingskrivelse, underskrevet

Fritidsjob til unge i Hedemarken

Budget for Fritidsjobambassadør, projektperiode 1.11.5-31.10.17

BEU - Fritidsjob til unge i Hedemarken (bevilling)

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet tilsagn om at Albertslund Kommune har opnået støtte i "puljen til fritidsjobambassadører til udsatte boligområder" til projektet Fritidsjob til unge i Hedemarken.

Baggrunden for projektet er, at fritidsjob har vist sig at øge sandsynligheden for at unge får en erhvervskompetencegivende uddannelse og et efterfølgende liv med arbejde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ønsker derfor at støtte fritidsjobambassadører i boligområder, der er på listen over udsatte boligområder. I Hedemarken findes der allerede en god kontakthold til de unge via Ungehuset, Albertslund Boligsociale Center og Bibliotek og Medborgercenter i Hedemarken, som projektet kan bygge videre på. De tre institutioner indgår sammen med konsulentfirmaet Marselisborg som samarbejdspartnere i projektet.

Projektet giver mulighed for i en to-årig periode at ansætte en fritidsjobambassadør, der kan have dialog med både virksomheder og unge om at skabe konkrete fritidsjob. Projektet giver erfaringer, som der er mulighed for at udbrede i andre boligområder efterfølgende.

Projektperioden er 1.11.15 – 31.10.17.

Økonomi og finansiering

Puljen havde ansøgningsfrist i maj 2015 og der er søgt et tilskud på 1.876.000 kr. Det er bevilget som ansøgt, dog således at 700.000 kr. bevilges straks og den resterende bevilling afhænger af vedtagelse af Finanslov 2016. Hvis den fulde bevilling ikke opnås, vil der blive lavet en ny mødesag om projektets gennemførelse.

Det fulde tilskud vil dække en to-årig projektperiode. Bevillingen gives til ansættelse af en fritidsjobambassadør på fuld tid (i alt 852.000 kr.) og støtte til udvikling af indsatsen fra konsulentfirmaet Marselisborg (i alt 520.000). De resterende 504.000 er til projektledelse, materialer, revision. Der indgår ikke medfinansiering fra kommunens side.

Personalekonsekvenser

Der ansættes en fritidsjobambassadør med ansættelse i Jobcenter Albertslund og fysisk arbejdsplads i Ungehuset. Stillingen er tidsbegrænset i to år.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 1.875.000 kr. i 2015-17 til gennemførelse af projektet Fritidsjob til unge i Hedemarken, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Af midlerne afsættes 852.000 kr. til løn til fritidsjobambassadør i to år og 299.000 kr. til løn i forbindelse med projektledelse.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 17-11-2015

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 5: BEU - Beskæftigelsesplan 2016

15/6461

Bilag

2. udkast til Beskæftigelsesplan 2016

Ændringsforslag til Beskæftigelsesplan 2016

BEU - Beskæftigelsesplan 2016

Baggrund

Hvert år skal Kommunalbestyrelsen vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Med beskæftigelsesreformen blev de formkrav, der har været gældende de foregående år, stort set fjernet. Beskæftigelsesplan 2016 har været til 1. drøftelse i Beskæftigelsesudvalget i september. Beskæftigelsesplanen skal efter vedtagelse i Kommunalbestyrelsen forelægges det regionale beskæftigelsesråd til orientering.

Beskæftigelsesindsatsen i 2016 bygger videre på de erfaringer og indsatser, der er gennemført i Albertslund i de seneste år. Beskæftigelsesplan 2016 fortsætter arbejdet fra planen for 2015. I planen indgår de 4 ministermål og to lokale mål, som indgår i jobcentrets områdebevilling, der blev godkendt i forbindelse med budget 2016.

Planen bygger på fastsættelse af en række principper for beskæftigelsesindsatsen, nogle faglige sigtelinjer og fire fokusområder. De fire fokusområder i 2016 er: Virksomhedssamarbejde, Ungeledighed, Kompetenceudvikling, Tværfaglig udvikling og afklaring.

Økonomi og finansiering

Beskæftigelsesplanen forudsættes finansieret indenfor det afsatte budget 2016.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

INDSTILLING

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at beskæftigelsesplan 2016 godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG DEN 17-11-2015

Udvalget oversendte følgende ændringsforslag fra Helge Bo Jensen (Ø) uden afstemning til Økonomiudvalget, se bilag.

Forslag 1 - Fokus på uddannelse og jobs

På side 2 sidste afsnit i indledningen foreslås ændret til:

"Refusionsreformen vil betyde en forstærket tilskyndelse til kommunerne til at begrænse eller undgå længerevarende forløb på ydelser. I Albertslund ønsker vi imidlertid uanset denne reform at fastholde fokus på at skaffe reelle forbedringer for de arbejdsløse i form af uddannelse eller støtte og tilbud, der fører til ordinær beskæftigelse."

-

Forslag 2 - Bredere fokus på de arbejdsløse

På side 5 indsættes der et nyt første afsnit i "Mål og strategier i beskæftigelsesindsatsen/Den overordnede beskæftigelsesstrategi":

"Albertslund Kommunes indsats tager udgangspunkt i den enkelte borgers ønsker og forudsætninger og i det lokale arbejdsmarkedsbehov. Målet er varig selvforsørgelse, og hvis dette ikke er muligt, skal borgerne sikres økonomisk tryghed og hjælp til at få et godt og værdigt liv."

Forslag 3 - Respekt for de arbejdsløse

På side 6 under principper for beskæftigelsesindsatsen tilføjes et nyt punkt (ny 2. dot):

"Der udvises stor respekt for de arbejdsløse og deres ønsker og kompetencer (uanset om der er tale om kontanthjælpsmodtagere eller dagpengemodtagere) - i erkendelse af at arbejdsløsheden er et samfundsproblem, der rammer en række medborgere, og som bestemt ikke skyldes de arbejdsløse selv."

Forslag 4 - Stop for urimeligt og skadeligt pres på de svageste

På side 13 indføres som et nyt 2. afsnit under "fokusområde tværfaglig udvikling og afklaring":

"Indsatsen ift. de svageste kontanthjælpsmodtagere og syge tilrettelægges med størst muligt hensyn til den enkeltes situation og problemer. Ressourceforløb skal tilrettelægges i respektfuldt samarbejde med den pågældende og må ikke opleves som et yderligere pres i en i forvejen svær situation."

Desuden slettes sætningen på side 14: "Iligesom borgeren skal tage større ansvar for sin egen progression gennem motivationsfremmende indsatser".

Forslag 5 - Mindre ændringer

Side 8 øverst, "vækstkommune" ændres til "kommune".

Side 16 og 17, måltal for ressourceforløbene slettes.

Punkt 6: BEU - Eventuelt

BEU - Eventuelt

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 17-11-2015

Intet.