

REFERAT Ældreudvalget d. 24-03-2022

Mødedato Torsdag d. 24. marts 2022 kl. 19:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Tema - Rekruttering og fastholdelse på ældreområdet.....	3
ÆU - Opfølgning på tilsyn på Rehabiliteringen.....	4
ÆU - Status på fælles akutfunktion.....	5
ÆU - Orientering fra formanden.....	7
ÆU - Orientering fra Børn, Sundhed & Velfærd.....	8
ÆU - Eventuelt.....	9
Underskriftsblad.....	10

Punkt 1: Tema - Rekruttering og fastholdelse på ældreområdet

81.00.00-G01-3-22

Anledning

Temadrøftelse om rekruttering og fastholdelse af medarbejderne på ældreområdet i Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune oplever aktuelt rekrutteringsudfordringer på ældreområdet, og udfordringerne forventes at blive forstærket i de kommende år med større ældreårgange samt færre kvalificerede sundhedsfaglige medarbejdere til at tage sig af de ældre borgere i kommunen. Albertslund Kommune står derfor overfor en stor udfordring i forhold til at rekruttere tilstrækkeligt med medarbejdere til at varetage opgaven - det vil sige kvalificerede sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

På baggrund af budgetaftalen for 2021 er der udarbejdet en rekrutterings- og uddannelsesstrategi for Albertslund Kommune. Gennem arbejdet med strategien skal det klarlægges, hvordan Albertslund Kommune i de kommende år vil arbejde med området og vil prioritere lokale indsatser i forhold til uddannelse og rekruttering til velfærd. Rekrutterings- og uddannelsesstrategien adresserer de store velfærdsområder - pædagoger, lærere, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter og -hjælpere. Afdelingen for Sundhed, Pleje & Omsorg varetager projektledelsen i forbindelse med udarbejdelsen af strategien samt bidrager til arbejdet på ældreområdet. Strategien behandles politisk i løbet af 2. kvartal 2022.

Formålet med denne temadrøftelse er at adressere og drøfte de udfordringer, der er forbundet med rekruttering og fastholdelse af medarbejderne i ældreplejen i Albertslund Kommune. Temadrøftelsen tager afsæt i, hvordan Albertslund Kommune kan imødekomme de kommende udfordringer i forhold til at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere på ældreområdet. Derudover skal drøftelsen være det politiske bidrag til det kommende arbejde med rekrutterings- og uddannelsesstrategiens handleplaner.

Drøftelsen vil blandt andet tage afsæt i følgende:

- Status på antal ansatte indenfor fagområderne; sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt ufaglærte og elever fordelt på henholdsvis plejeboligområdet og hjemmeplejen. Derudover berøres vikarforbrug, sygefravær, medarbejderudskiftning m.m.
- Igangværende aktiviteter i forhold til at øge rekruttering og fastholdelse af medarbejderne i ældreplejen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Ældreudvalget tager temaet til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Powerpoint

Punkt 2: ÆU - Opfølgning på tilsyn på Rehabiliteringen

27.00.00-K04-1-21

Anledning

Rehabiliteringen har iværksat en handleplan på baggrund af et tilsyn og efterfølgende påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Sagsfremstilling

På møderne i Ældreudvalget gives en status for opfølgningen på tilsynet fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Udvalgsmødet den 17. februar

Udvalget fik forelagt en status for arbejdet med handleplanen. Handleplanen er vedhæftet som bilag på sagen. De grønne farver angiver, at indsatsen er implementeret. De gule farver angiver, at arbejdet med indsatsen er påbegyndt.

Udvalgsmødet den 24. marts

Til udvalgsmødet gives en mundtlig opdatering på handleplanen. Særligt ud fra de indsatser, der er angivet med en gul farve. Efter mødet vil opdateringerne fremgå af referatet, med særskilt opdateret bilag.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet status udsendes inden udvalgsmødet. Instruks for nattevagten udsendes til udvalget.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag fra d. 17. februar 2022

Nyeste dokument - Opfølgning på påbud på Rehabiliteringen

Punkt 3: ÆU - Status på fælles akutfunktion

29.18.00-G01-1-21

Anledning

Glostrup, Høje-Taastrup, Vallensbæk og Albertslund kommuner har siden juni 2018 haft et samarbejde om en fælles akutfunktion (herefter FAF). Denne sag er en status på aktiviteter i FAF i 2021 samt en orientering om den evaluering af FAF, som er blevet gennemført i 2021.

Sagsfremstilling

Glostrup, Høje-Taastrup, Vallensbæk og Albertslund kommuner valgte i juni 2018 at etablere FAF på baggrund af en ny kvalitetstandard for kommunale akutfunktioner, idet kommunerne er forpligtiget til at have en akutfunktion. Det er Høje-Taastrup Kommune, der driver FAF. Derfor er der på baggrund af de fire kommuners indbyggertal beregnet en økonomisk fordelingsnøgle til finansieringen af funktionen.

FAF er en tværkommunal enhed, der er bemandet af specialiserede sygeplejersker. FAF varetager akutte og specialiserede indsatser hos borgere med akut opstået sygdom eller forværring af kendt sygdom, når det kan foregå i borgernes eget hjem. FAF er således et tilbud til borgere, der har særlige observations, pleje- eller behandlingsbehov, som ikke kan varetages af den øvrige kommunale Hjemme- og Sygepleje. Formålet med en kommunal akutfunktion er at forebygge forværring af akut opstået eller kendt sygdom gennem en tidlig, proaktiv indsats, som understøtter kommunernes øvrige arbejde med tidlig opsporing. Dette skal bidrage til at reducere antallet af forebyggelige indlæggelser og genindlæggelser. Desuden er formålet med den kommunale akutfunktion at kunne levere opfølgning på hospitalets pleje- og behandlingsindsats – med tidligere hjemtagning af komplekse borgere, som fortsat har brug for en særlig sygeplejefaglig indsats. Alle kommuner er forpligtet til at have en akutfunktion, som følger Sundhedsstyrelsens nationale kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner i hjemmesygeplejen.

En del af samarbejdsaftalen mellem de fire kommuner indebærer, at samarbejdskommunerne årligt får en statusrapport, som blandt andet indeholder en statistisk oversigt over aktivitetstal, leverede indsatser og antal behandlede borgere (se bilag 1).

Evaluering af FAF

Der er blevet udarbejdet en intern evaluering af det tværkommunale samarbejde om FAF i 2. kvartal af 2021. Evalueringen viser, at både FAF og samarbejdskommunerne indfrier aftalerne, og at der på nuværende tidspunkt udelukkende er behov for småjusteringer. Nærmere bestemt viser evalueringen, at FAF er med til at forebygge indlæggelser og genindlæggelser gennem en tidlig indsats, samt muliggør en tidligere hjemtagning af borgere fra hospitalet. Ligeledes oplever de fire samarbejdskommuner, at det organisatoriske set-up omkring FAF fungerer godt og muliggør, at de fire samarbejdskommuner løbende har mulighed for på en konstruktiv måde at adressere forskelligt opståede udfordringer i samarbejdet.

Evalueringen peger på, at der er behov for at forfine nogle arbejdsgange i forhold til, hvem der kan tage kontakt til FAF. Ligeledes er der behov for fortsat at udbrede kendskabet til FAF både internt i kommunerne samt blandt almen praksis og relevante hospitalets afdelinger. FAF arbejder videre med at sikre et endnu bedre kendskab til FAF samt at forfine arbejdsgangene i praksis.

Kommende status på FAFs aktiviteter

Ældreudvalget vil i foråret 2023 få en status på FAF's aktiviteter i 2022, hvor registreringerne omkring FAF's IV-behandlinger også vil fremgå.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Årsopgørelse FAF marts 2022

Punkt 4: ÆU - Orientering fra formanden

00.00.00-I00-53-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Spørgsmål til driften på Damgårdshave.
- B. Orientering om formandens besøg i kommunen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 5: ÆU - Orientering fra Børn, Sundhed & Velfærd

00.00.00-I00-54-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Brug af midler til kulturaktiviteter for ældre og mennesker med handicap efter COVID-19 nedlukning.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

A. Brug af midler til kulturaktiviteter

Punkt 6: ÆU - Eventuelt

00.00.00-I00-55-21

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

- a) Der påtænkes en artikel i AP om besøgsplaner samt uddybende information til udvalget på april mødet.
- b) Spørgsmål til plan for kvalitetsstandarder.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 7: Underskriftsblad

00.00.00-I00-56-21

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

.